Binnen het Regioplatform zetten Noord-Hollandse zorgaanbieders zich met elkaar in om zorg voor kwetsbare ouderen ook in toekomst toegankelijk te houden. De snel stijgende vergrijzing in Noord-Holland is de aanleiding, patiënten meer regie geven is de ambitie. Dit doen we door te innoveren, standaardiseren en te digitaliseren, maar vooral door samen te werken.

Zorgcirkel, Omring, Noordwest en Dijklander Ziekenhuis zijn de initiatiefnemers van het Regioplatform. Inmiddels werken Evean, ZaansMC, Honk, HKN en Huisartsen Waterland/Zaanstreek mee aan de projecten van het Regioplatform.

Voor het Regioplatform zoeken we per 1 december een

**Programmamanager (24-32 uur)**

De gezamenlijke ambities van het Regioplatform zijn vertaald naar een programma van projecten en een netwerkorganisatie waarbij de programmamanager de verbinder én regievoerder is. We zoeken naar een collega die doelgericht, een echte teamspeler is en visie heeft op regionale samenwerking.

**Dit doe je als programmamanager van het Regioplatform**

* Je bent de spin in het web, die met visie en bevlogenheid de ontwikkeling en uitvoering van het gezamenlijke programma aanstuurt.
* Je inspireert en faciliteert de projectleiders en zet samen met hen de visie en ambitie van het Regioplatform en de kansen die zich voordoen om in concrete business cases, projecten en resultaten.
* Je bewaakt de voortgang van het programma (inhoud en budget) en rapporteert aan het kernteam en het bestuurlijk overleg.
* Je bent het aanspreekpunt voor in- en externe betrokkenen, van verzekeraars tot aan landelijk vergelijkbare programma’s.
* Je organiseert en bewaakt de governance van de netwerkorganisatie door overleg vormen voor te bereiden en waar nodig voor te zitten.
* Je hebt oog voor de verschillende (soms tegengestelde) belangen en weerstanden op verschillende niveaus en weet daar op een constructieve wijze mee om te gaan zodat de programmadoelstellingen worden behaald.
* Je houdt ontwikkelingen op het gebied regionale samenwerking voor de betrokken partners bij en vertaalt deze naar beleid voor het programma.

**Wat heeft een programmamanager in huis?**

* Wij zijn op zoek naar een ervaren programmamanager met een autonome en krachtige persoonlijkheid, je bent een verbinder en een bruggenbouwer en bent in staat om jezelf te positioneren.
* Je werkt op WO-niveau en hebt ervaring met het leiden van complexe en organisatie overstijgende veranderingsprocessen in de zorg. Het is daarbij van belang dat je de vertaalslag weet te maken en over te brengen naar onder meer zorgprofessionals.
* Je bent in staat leiding te geven, te coachen en te faciliteren en weet op een prettige en duidelijke manier te communiceren. Je bent in staat relevante betrokkenen goed mee te nemen in het proces.
* Je bent een procesdenker die gewend is om te werken met hoogopgeleide professionals en weet anderen in beweging te brengen.
* Je weet de verbinding te leggen tussen abstracte doelstellingen en concrete activiteiten en daar een heldere richting aan geven. Je laveert tussen strategische, tactische en operationele vraagstukken.

**Ons aanbod**

* Uitstekende arbeidsvoorwaarden. Salariëring is conform de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) dan wel CAO ziekenhuizen. De functie is ingeschaald in FWG 70. Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.
* 24-32 uur per week, werktijden flexibel.

**Reageren**  
Ben jij een programmamanager die van een uitdaging houdt en durft te pionieren? Solliciteer en misschien word jij onze nieuwe collega. Reacties kunnen verstuurd worden naar regioplatform@dijklander.nl. We ontvangen je reactie graag vóór 11 oktober.

Voor meer inlichtingen over de functie kun je contact opnemen met Jan Leunis de Beij, directeur Thuiszorg Omring, via [janleunis.debeij@omring.nl](mailto:janleunis.debeij@omring.nl).

Word je onze nieuwe collega, dan is een onderdeel van de aanstellingsprocedure het opvragen van een verklaring omtrent gedrag (VOG).

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie word niet op prijs gesteld.